

**NEOBAVEŠTAVANJE POSLODAVCA DA JE ZAPOSLENI SINDIKALNI PREDSTAVNIK I
ZAŠTITA NJEGOVIH PRAVA**

Zakon o radu

član 188

Zabrana otkaza ugovora o radu

Sentenca:

Okolnost da poslodavac nije obavešten da je zaposleni sindikalni predstavnik nije od značaja za primenu odredbe člana 188. Zakona o radu o zabrani otkaza sindikalnom predstavniku.

Iz obrazloženja:

"Imajući u vidu sadržinu člana 188. Zakona o radu (da se za primenu odredbe ne zahteva istraživanje u pogledu znanja da li je zaposleni sindikalni predstavnik - dalje: Zakon), to su irelevantni revizijski navodi u kojima se ističe da tuženi nije obavešten o imenovanju tužilje na sindikalnu funkciju, te da je sindikat osnovan kod tuženog povredio pravilo iz člana 208. Zakona, jer poslodavac nije obavestio o svom osnivanju. Prvostepeni sud je (bez obzira što to nije bitno) tu činjenicu utvrdio (da je poslodavac na vreme obavešten o sindikalnom organizovanju u statusu tužilje). Činjenično stanje se ne može u reviziji osporavati (član 398. Zakona o parničnom postupku - dalje: ZPP). Ali, bez obzira na sve izloženo, odlučna činjenica za radnopravni status sindikalnog predstavnika je da li je ili nije postao izabrani sindikalni predstavnik pre nego što je odluka o otkazu doneta. Kako je u vreme davanja otkaza (kao u ovom slučaju) zaposlena bila sindikalni predstavnik, to je otkaz nezakonit.

Na osnovu člana 405. ZPP odlučeno je kao u izreci."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 123/2012 od 9.5.2012. godine)